БАШҠОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҺЫ

БАШҠОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҺЫ
САЛАУАТ ҠАЛАҺЫ
ҠАЛА ОКРУГЫ ХАКИМИӘТЕ

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО
ОКРУГА ГОРОД САЛАВАТ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ҠАРАР «08» август 2019 й. №2236п

ПОСТАНОВЛЕНИЕ «08» августа 2019 г.

О выплате надбавки к заработной плате в учреждениях здравоохранения и медицинских организациях городского округа город Салават Республики Башкортостан молодых специалистов

В целях усиления социальной поддержки молодых специалистов в учреждениях здравоохранения и медицинских организациях городского округа город Салават Республики Башкортостан, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1.Утвердить Положение о выплате надбавки к заработной плате в учреждениях здравоохранения и медицинских организациях городского округа город Салават Республики Башкортостан молодых специалистов (Приложение № 1).

2. Утвердить состав комиссии по рассмотрению заявок на предоставление надбавки к заработной плате молодым специалистам - врачам первичного звена, впервые трудоустроившимся по специальности в медицинское учреждение или организацию и положение о комиссии (Приложение№ 2).

3.Информационно-аналитическому отделу Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан разместить на официальном сайте Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан.

4. Организационно-контрольному отделу Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан настоящее постановление:

4.1 не позднее 15 рабочих дней со дня официального опубликования (обнародования) направить в Управление Республики Башкортостан по организации деятельности мировых судей и ведению регистров правовых актов для включения его в республиканский регистр правовых актов;

4.2 в течение 5 рабочих дней после опубликования (обнародования) направить в прокуратуру г. Салавата.

Отпечатано в типографии ООО «Пылиграфия», 453261, РБ, г. Салават, ул. Ленина, 9/11, тел. (3476) 35-31-02. Тираж 4000 экз. Заказ 611.

5.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан по социальным вопросам Д.Р. Мустафину.

Глава Администрации Д.Г. Халилов

Приложение № 1
к постановлению Администрации
городского округа город Салават
Республики Башкортостан
№ 2236-п от 08.08.19

Положение
о выплате надбавки к заработной плате

1. Настоящее Положение принято в рамках исполнения Муниципальной программы «Охрана здоровья населения городского округа город Салават Республики Башкортостан», утвержденной постановлением Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан, и направлено на привлечение на работу в учреждения здравоохранения и медицинские организации городского округа г. Салават молодых специалистов за счет повышения предоставляемых им социальных гарантий и материального стимулирования.

Под термином «молодой специалист» для целей настоящего Положения понимается лицо, получившее высшее медицинское образование и впервые трудоустроившееся по специальности «врач-педиатр», «врач-терапевт» в Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница г. Салават или в Общество с ограниченной ответственностью «Медсервис»

2. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения и условия конкурсного отбора 13 претендентов из числа молодых специалистов на получение надбавки к заработной плате.

3. Для отбора претендентов на получение надбавки к заработной плате до 10 сентября текущего года объявляется открытый конкурс, информация о котором размещается на официальных сайтах Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница г.Салават, Общества с ограниченной ответственностью «Медсервис», Администрации городского округа город Салават РБ.

4. Комиссия формирует список претендентов на получение надбавки к заработной плате из числа молодых специалистов, впервые трудоустроившихся в медицинское учреждение или организацию, имеющих высшее образование по специальностям «Лечебное дело» и «Педиатрия».

Выплата надбавки к заработной плате производится на основании решения (протокола) комиссии по рассмотрению заявок на предоставление надбавки к заработной плате молодым специалистам – врачам первичного звена, впервые трудоустроившимся по специальности в медицинское учреждение или организацию (далее - Комиссия).

5. Для участия в конкурсе претенденты до 10 сентября текущего календарного года подают по месту работы (в Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница г. Салават, Общество с ограниченной ответственностью «Медсервис») для дальнейшего рассмотрения Комиссией заявления в свободной форме с приложением следующих документов:

а) копия документа об образовании;

б) списка публикаций (для каждой публикации необходимо представить ксерокопии обложки издания и текста публикации, в случае электронной публикации - компакт-диск со ссылкой на место хранения публикации или ссылку на WEB-ресурс, где она размещена) (при наличии);

в) копии дипломов, свидетельствующих о победах на республиканских, российских и международных олимпиадах, в творческих и иных конкурсах (при наличии);

г) копии дипломов, грамот, свидетельств, благодарственных писем и иных документов, подтверждающих активность и результативность учебной и (или) научной деятельности (при наличии);

д) справка об отсутствии дисциплинарного взыскания;

е) справка об отсутствии судимости;

ж) сведения о наличии (отсутствии) медицинских противопоказаний к осуществлению медицинской деятельности;

з) иные документы для оценки дополнительных критериев.

6. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница г. Салават, Общество с ограниченной ответственностью «Медсервис» в течение 5 дней со дня поступления заявки с приложением документов, указанных в п.5 настоящего Положения, проверяют ее на соответствие требованиям, установленным настоящим Положением, и принимают одно из следующих решений: о приеме заявки либо об отказе в приеме заявки. Заявка, в приеме которой отказано, возвращается претенденту в течение 3 дней с обоснованием причины отказа. Основанием для отказа является представление неполных и (или) недостоверных сведений и документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения.

Отказ в приеме заявки не препятствует ее повторной подаче в установленные сроки, если будут устранены недостатки, послужившие основанием для отказа.

7. Заявки, прошедшие предварительный отбор не позднее 02 октября передаются ГБУЗ РБ Городская больница г. Салават и ООО «Медсервис», в комиссию, созданную в соответствии с Положением о комиссии по рассмотрению заявок на предоставление надбавки к заработной плате

молодым специалистам - врачам первичного звена, впервые трудоустроившимся по специальности в медицинское учреждение или организацию.

8. Комиссия рассматривает заявки и определяет претендентов на основании их индивидуальных рейтингов. В случае набора одинакового количества баллов среди соискателей надбавки, молодые специалисты оцениваются по дополнительным критериям (участие в спортивных мероприятиях, художественной самодеятельности и т.д.).

9. Для определения рейтинга претендентов применяются следующие критерии оценки:

а) по учебной работе - средний балл по диплому рассчитывается на основании оценок, входящих в приложение к диплому путем последовательного выполнения следующих действий:

-число оценок «отлично» умножить на 5;

-число оценок «хорошо» умножить на 4;

-число оценок «удовлетворительно» умножить на 3;

-сложить полученные произведения;

-полученную сумму разделить на число оценок;

б) по научным публикациям – каждой публикации присваивается 1 балл;

в) по олимпиадам – за каждое участие присваивается 1 балл;

г) по дипломам, грамотам и благодарственным письмам – 1 балл;

д) по стажу работы – один год работы приравнивается 1 баллу;

е) за отсутствие дисциплинарного взыскания – 5 баллов.

Сумма баллов по учебной работе, научным публикациям, олимпиадам, наградам (дипломы, грамоты и благодарственные письма) составляет индивидуальный рейтинг соискателя.

10. По итогам конкурсного отбора не позднее 25 октября текущего календарного года комиссия оформляет протокол, в котором определяется не более 13 победителей конкурса, набравших по итогам определения рейтинга наивысшие баллы.

11. Протокол комиссии, подписанный всеми ее членами и утвержденный председателем комиссии не позднее 5 рабочих дней с даты его подписания направляется в ГБУЗ РБ ГБ г. Салават и ООО «Медсервис», который является основанием для заключения последними с победителями конкурса дополнительных соглашений к трудовым договорам о ежемесячной выплате надбавки к заработной плате в размере 28 000 (двадцать восемь тысяч) рублей в течение последующих трех лет, начиная со следующего календарного года.

12. В дополнительных соглашениях к трудовым договорам о выплате надбавки в обязательном порядке должны быть установлены условия выплаты и возврата надбавки:

-работник обязан осуществлять трудовую деятельность по специальности и должности, указанным в трудовом договоре, не менее 3 (трех) лет с даты установления надбавки (далее – период отработки). В

указанный период отработки не включаются периоды нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, периоды временной нетрудоспособности (продолжительностью более 2-х месяцев), на военной службе в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах.

Выплата надбавки прекращается при прекращении трудовых отношений с работником по любым основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

В случае увольнения до истечения периода отработки работник обязан осуществить возврат всей суммы, ранее полученных в виде надбавки денежных средств в безналичном порядке путем их перечисления на расчетный счет или внесения их в кассу работодателя (ГБУЗ РБ ГБ г. Салават или ООО «Медсервис») в течение 3 (трех) рабочих дней с даты увольнения.

13. Финансирование выплат, осуществляемых в рамках настоящего Положения, производится в пределах суммы денежных средств, единовременно перечисленных в виде пожертвования Благотворительным фондом «Юрматы» на счета ГБУЗ РБ ГБ г.Салават и ООО «Медсервис» по соглашению об оказании благотворительной помощи.

14. Пожертвование носит целевой характер, в связи с чем ГБУЗ РБ ГБ г.Салават и ООО «Медсервис» обязаны вести раздельный учет полученных в виде пожертвования денежных средств и ежемесячно представлять Благотворительным фондом «Юрматы» отчеты о целевом использовании пожертвования.

15. Нецелевое использование получателями пожертвования влечет его отмену.

И.о.управляющего делами Администрации Н.А. Габдрахманов

ВЕРНО

Приложение № 2
к постановлению Администрации
городского округа город Салават
Республики Башкортостан
№2236п от 08.08.19г

Положение
о комиссии по рассмотрению заявок на предоставление надбавки к заработной плате молодым специалистам - врачам первичного звена, впервые трудоустроившимся по специальности в медицинское учреждение или организацию

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности комиссии по рассмотрению заявок на установление и выплату надбавки к заработной плате молодым специалистам – врачам первичного звена, впервые трудоустроившимся по специальности в Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница города Салавата и Общество с ограниченной ответственностью «Медсервис» (далее - Комиссия).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Башкортостан, законами Российской Федерации и Республики Башкортостан, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Главы Республики Башкортостан, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Правительства Республики Башкортостан, Национальным проектом «Здравоохранение», Стратегией развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной указом Президента Российской Федерации от 06.06.2019 №254 «О Стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 года», а также настоящим Положением.

2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ

2.1. Основной задачей Комиссии является рассмотрение заявок на установление и выплату надбавки к заработной плате молодым специалистам – врачам первичного звена, впервые трудоустроившимся по специальности в Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики

Башкортостан Городская больница города Салавата и Общество с ограниченной ответственностью «Медсервис».

3. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

3.1. Состав Комиссии формируется из числа работников Администрации и депутатов Совета городского округа город Салават Республики Башкортостан, работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница города Салавата, работников Общества с ограниченной ответственностью «Медсервис».

3.2. В состав Комиссии входят председатель Комиссии, его заместитель, секретарь, иные члены Комиссии.

3.3. Заседание Комиссии считается правомочным при условии присутствия на нем не менее двух третей ее членов.

3.4. Председатель Комиссии:

осуществляет общее руководство работой Комиссии и обеспечивает выполнение настоящего Положения;

объявляет заседание правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;

формирует проект повестки очередного заседания Комиссии;

несет персональную ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение возложенных на него функций и задач.

3.5. В период временного отсутствия председателя Комиссии его полномочия исполняет один из членов Комиссии.

3.6. Члены Комиссии:

присутствуют на заседаниях Комиссии и принимают решения по вопросам, отнесенным к ее компетенции;

осуществляют рассмотрение и оценку заявок;

принимают участие в формировании списков получателей надбавки к заработной плате;

осуществляют иные действия в соответствии с законодательством и настоящим Положением.

3.7. Секретарь Комиссии:

обеспечивает подготовку материалов к заседанию Комиссии;

оповещает членов Комиссии о ее заседаниях и о повестке дня;

ведет протоколы заседаний Комиссии;

направляет сформированные в ходе работы Комиссии дела на

ответственное хранение в Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница города Салавата, Общество с ограниченной ответственностью «Медсервис».

3.8. Рассмотрение и оценка поступивших заявок производится в соответствии с Положением о выплате надбавки к заработной плате.

3.9. Решение Комиссии по итогам рассмотрения заявок принимается открытым голосованием простым большинством голосов. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

Члены Комиссии обладают равными правами при обсуждении вопросов о принятии решений.

3.10. По результатам заседания Комиссии в трехдневный срок составляется его протокол, который подписывается всеми присутствовавшими на заседании членами Комиссии.

3.11. Информационно-аналитический отдел Администрации, Отдел информационных технологий Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница города Салавата, Общество с ограниченной ответственностью «Медсервис» размещают на своих официальных сайтах информационное сообщение о результатах конкурсного отбора на основании протокола заседания Комиссии не позднее следующего рабочего дня после истечения срока, предусмотренного пунктом 3.9 настоящего Положения.

3.12. В течение пяти рабочих дней секретарь Комиссии направляет протокол заседания Комиссии в адрес Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница города Салавата, Общество с ограниченной ответственностью «Медсервис».

3.13. Протокол заседания Комиссии является основанием для заключения Государственным бюджетным учреждением здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница города Салавата, Обществом с ограниченной ответственностью «Медсервис» дополнительного соглашения к трудовому договору с работником, признанным победителем конкурса, об установлении и условиях выплаты надбавки к заработной плате молодым специалистам – врачам первичного звена, впервые трудоустроившимся по специальности в Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница города Салавата и Общество с ограниченной ответственностью «Медсервис».

Состав
комиссии по рассмотрению заявок на предоставление надбавки к заработной плате молодым специалистам - врачам первичного звена, впервые трудоустроившимся по специальности в медицинское учреждение или организацию

Председатель Комиссии:

Мустафина Д.Р. – заместитель главы Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан по социальным вопросам;

Секретарь:

Г.Д. Хасанова – начальник юридического отдела Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница города Салават (по согласованию);

Члены Комиссии:

Мурзагулов С.Ф. - главный врач Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница города Салават (по согласованию);

С.В. Мовергоз - директор ООО «Медсервис» (по согласованию);

М.Р. Байгутлина – и.о. начальника Правового управления Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан;

З.Б. Ишембитова – председатель комиссии по социально-гуманитарным вопросам, охране правопорядка Совета городского округа город Салават РБ (по согласованию)

В.Р. Мирзоев - Президент Благотворительного фонда ООО «Юрматы» (по согласованию)

И.о.управляющего делами Администрации Н.А. Габдрахманов